

| منبانی قانونی | عنوان وظایف اجرایی بخش نیروی انسانی |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>بند یک و دو بخشنامه ۱۱/۲۶۷۶ مورخ ۱۳۷۸/۴/۲۶ تبصره ۳ و ۲ ماده یک دستورالعمل اجرایی مصوب ۱۳۷۰/۶/۳ بخشنامه شماره ۲/۲۰/۵۴۰۷۵ مورخ ۱۳۷۸/۹/۲۷ بند ۳ و ۲ ماده ۱۶ و تبصره ۲ ماده ۲۴ تبصره ۲ ماده ۸ قانون نظام هماهنگ آیین نامه اجرایی قانون نظام هماهنگ پرداخت</p> | <p>الف - همترازی موضوع ماده ۸ قانون نظام هماهنگ پرداخت</p> |
| <p>بند ب ماده ۱۰۴ قانون استخدام کشوری ماده ۱۱۵ قانون استخدام کشوری تبصره ۲ ماده ۴ قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاههای دولتی ماده ۲ آیین نامه اجرایی بندها ب و ج ماده ۳ قانون برنامه سوم توسعه</p> | <p>ب- تشکیلات ۱- تغییر عناوین ، شماره و جایگاه پستها ۲- تغییر عنوان، ایجاد یا حذف واحدها ۳- اخذ شرح وظایف پستها ۴- واگذاری امور پشتیبانی به بخش غیر دولتی</p> |
| <p>ماده ۴۴ قانون استخدام کشوری ماده ۴۵ قانون استخدام کشوری آیین نامه اجرایی ماده ۱۵۰ قانون برنامه سوم توسعه بند پ مصوبه شماره ۵۱۴۵/ت/۲۳۸۴۲ مورخ ۱۳۸۰/۲/۱۲ هیات وزیران بند ۳ و ۲ و ۴ مکانیزم اجرایی دستورالعمل تشخیصی خدمت برجسته بند ۵ و ۶ دستورالعمل نحوه صدور گواهینامه های نوع دوم موضوع بخشنامه شماره ۱۳۸۱/۶/۲۰ مورخ ۱۸۰۳/۱۱۲۰۵۸ بند ۱ بخشنامه ۱۱/۷۴۵۵ مورخ ۱۳۷۷/۱۰/۲۷</p> | <p>ج- آموزش و ارزشیابی ۱- ارزشیابی و اعطای گروههای تشویقی ۲- نظارت بر اجرای دروهای آموزشی ۳- موافقت با تمدید ماموریتهای آموزشی ۴- آزمون تصدی مشاغل ۲۸۷۰/ق مورخ ۱۳۶۳/۴/۲۸ و ۳۸۳۸/ق مورخ ۱۳۶۴/۱۰/۲۵</p> |
| <p>بند الف - ماده ۱۰۴ قانون استخدام کشوری بند الف- بخشنامه شماره ۴۹۳۲/د مورخ ۱۳۷۰/۸/۱۸ (موضوع تفویض اختیار به کمیته های اجرایی طرح طبقه بندی بند ۶ طرح تبیین مسیر ارتقاء شغلی کارشناسان و..... ماده ۴ آیین نامه فوق العاده سختی شرایط محیط کار نوبت کاری (موضوع ماده ۳۹ قانون استخدام کشوری) ماده ۵۳ قانون استخدام کشوری بند ۳ و ۲ بخشنامه شماره ۳۴/۸۰۰ مورخ ۱۳۶۷/۴/۱۳ (دستورالعمل اجرایی آیین نامه فوق العاده سختی شرایط محیط کار)</p> | <p>د- طبقه بندی مشاغل و حقوق و مزایا ۱- پاسخگویی به سوالات دستگاهها در زمینه افزایش حقوق، شرایط ارتقاء، انتصاب و ۲- طرح تبیین مسیر ارتقاء شغلی کارشناسان ۳- امور رفاهی و سلامت کارکنان ۴- سختی شرایط کار ۵- بررسی و اعطای گروه به خدمات برجسته (ضوابط تشخیص خدمت برجسته) ۴/۳۹۲۳۳ مورخ ۱۳۷۹/۸/۱۰</p> |
| <p>ماده ۱۶ قانون استخدام کشوری و تبصره آن بخشنامه شماره ۱۱/۷۴۵۴ مورخ ۱۳۷۷/۱/۲۷ (در اجرای تبصره فوق) بند الف - ماده ۱۰۴ قانون استخدام کشوری بند الف و ب بخشنامه شماره ۴۵۴۵/د مورخ ۱۳۷۲/۸/۱۸ بند ۳ و ۲ و ۴ مصوبه شماره ۲۵۲۹۶/ت/۲۵۰۸۶ مورخ ۱۳۸۰/۵/۲۹ هیات وزیران دستورالعمل اصلاح شده شماره ۲۷ سازمان امور اداری و استخدامی بخشنامه ۱۳۷۷/۱۰/۲۷ مورخ ۱۱/۷۴۵۴</p> | <p>ه- استخدام ۱- نظارت بر تهیه و تنظیم و موافقت با انتشار آگهی های استخدامی براساس مستندات و مجوزهای موجود ۲- نظارت بر مراحل استخدام ۳- بررسی و اعلام موافقت یا مخالفت با استخدام های خارج نشر با توجه به مستندات موجود و مقررات جاری ۴- تایید احکام</p> |

ماده ۴۹ قانون برنامه چهارم توسعه

دولت موظف است برای زمینه‌سازی و تربیت نیروی انسانی متخصص و متعهد، دانش‌مدار، خلاق و کارآفرین، منطبق با نیازهای نهضت نرم‌افزاری، با هدف توسعه کمی و کیفی از ابتدای برنامه چهارم اقدامات ذیل را در مأموریتها و ساختار دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی برای پاسخگویی به نیازهای بخشهای مختلف کشور به انجام برساند:

الف: دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و همچنین، فرهنگستانهای تخصصی که دارای مجوز از شورای گسترش آموزش عالی و وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سایر مراجع قانونی ذیربط می‌باشند، صرفاً بر اساس آیین‌نامه‌ها و مقررات اداری، مالی، استخدامی و تشکیلاتی خاص، مصوب هیئتهای امنای مربوط که به تأیید وزاری علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی حسب مورد می‌رسد، بدون الزام به رعایت قانون محاسبات عمومی، قانون استخدام کشوری و سایر قوانین و مقررات عمومی اداری و مالی و استخدامی اداره خواهند شد و تا زمانی که آیین‌نامه‌ها و مقررات مورد نیاز به تصویب هیئت امنان نرسیده است، طبق مقررات سابق عمل خواهد شد. اعتبارات هزینه‌ای از محل بودجه عمومی دولت براساس قیمت تمام شده به دستگاههای اجرایی یاد شده اختصاص می‌یابد. اعتبارات هزینه‌ای، تملک دارایی‌های سرمایه‌ای و اختصاصی این مؤسسات کمک تلقی شده و پس از پرداخت به هزینه قطعی منظور می‌گردد. سهم دولت در هزینه‌های آموزش عالی بخش دولتی، بر مبنای هزینه سرانه تعیین و نسبت آن به بودجه عمومی دولت، براساس رشد پوشش جمعیت دانشجویی، در مقایسه با عدد مشابه در برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران افزایش می‌یابد.

ب: هرگونه اصلاح ساختار مالی، اداری، استخدامی و تشکیلاتی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و همچنین، فرهنگستانهای تخصصی منحصراً مشمول مفاد این ماده می‌باشند.

ج: ارزیابی مستمر دانشگاهها و مراکز آموزش عالی و مؤسسات پژوهشی دولتی و خصوصی توسط وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با همکاری انجمنهای علمی و مداخله براساس آن و سرمایه‌گذاری در علوم منتخب و تکیه بر ایجاد قطبهای علمی براساس مزیت‌های نسبی و نیازهای آتی کشور.

د: بازنگری در رشته‌های دانشگاهی بر مبنای نیازهای اجتماعی، بازار کار و تحولات علمی، در راستای توسعه علوم میان رشته‌ای با تأکید بر علوم انسانی.

ه: ایجاد تولید واحد در سیاستگذاری و مدیریت امور مربوط به استعدادهای درخشان و نیز بهره‌برداری بهینه از امکانات مادی و معنوی موجود در این زمینه، وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مجازند از تأسیس باشگاه غیردولتی و صیانت از استعدادهای درخشان کشور حمایت نمایند.

ماده ۱۰- دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و تحقیقاتی دارای شخصیت حقوقی مستقل هستند و برابر ضوابط و آیین نامه های خاص مالی معاملاتی ، اداری ، استخدامی و تشکیلاتی که به تصویب هیات امنا و تایید وزیر می رسد اداره می شوند.

اختیارات وزارت د رامور دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و تحقیقاتی و حدود تعیین سیاست های عمومی اداره آنها، ارزیابی ، نظارت و حمایت و پشتیبانی آنها در چارچوب این قانون و مصوبات مراجع ذی صلاح خواهد بود.

تبصره- به منظور تحقق تمرکز زدایی در فعالیت های اجرایی بخش آموزش عالی و پژوهشی افزایش اختیارات هیات امنای شوراهای علمی و مدیریت اجرایی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و تحقیقاتی ، تنظیم حدود اختیارات حوزه های ستادی وزارتخانه در امور دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و تحقیقاتی ، تقویت ترکیب اعضای هیات های امنا، تعریف و تعیین مسئولیت های متقابل دولت و هیات های امنا و نحوه نظارت بر فعالیت دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی ، لوایح ، تصویب نامه ها آیین نامه ها و اصلاحیه های لازم توسط وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری تنظیم و برای طی مراحل قانونی به مراجع ذی صلاح ارایه خواهد شد.

ماده ۱۱- وزارت ، علوم و تحقیقات و فناوری موظف است حداکثر ظرف شش ماه پس از تصویب این قانون با رعایت موارد مندرج در ماده ۲ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۷۹/۱/۱۷ و مفاد این قانون شرح وظایف تفصیلی و تشکیلات وزارت خانه را تهیه و پس از تصویب سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور به مرحله اجرا د رآورد.

ماده ۱۲- آیین نامه های اجرایی این قانون از سوی وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری تهیه و به مراجع ذی ربط ارایه خواهد شد . اعمال مقررات موضوع این قانون در مورد دانشگاههای نظامی و انتظامی و موسسات آموزشی و پژوهشی تحت نظر فرماندهی کل قوا پس از کسب موافقت ایشان انجام خواهد شد.

ماده ۱۳- این قانون از تاریخ تصویب لازم الاجرا است و کلیه قوانین ، مصوبات و مقررات مغایر لغو و بلا اثر می شود.

قانون فوق مشتمل بر سیزده ماده و نه تبصره در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ هجدهم مرداد ماه یکهزار و سیصد هشتاد و سه مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۲/۵/۲۸ به تایید شورای نگهبان رسید و در تاریخ ۸/۶/۸۳ با امضای رئیس جمهور به وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری ابلاغ شد.