

عملکرد سال ۱۳۹۱ - واحد ارزیابی عملکرد و رتبه‌بندی

| ردیف | عنوان فعالیت یا اقدام اجرایی | برنامه عملیاتی مرتبط | نتیجه مورد انتظار در سال ۹۱ | | میزان تحقق | توضیحات |
|-----------------------------------|--|--|-----------------------------|-----------------------|------------|---|
| | | | مقدار | واحد اندازه‌گیری | | |
| موارد مرتبط با برنامه‌های عملیاتی | شناسایی و تعیین الگوهای مناسب ارزیابی عملکرد درونی دانشگاه در سطح گروه‌ها، دانشکده‌ها و معاونت‌های دانشگاه | مطالعه، هدف‌گذاری و تعیین الگوی مناسب ارزیابی عملکرد دانشگاه | ۳ | الگو | ٪۸۵ | الگوی ارزیابی عملکرد کارکنان و مدیران گروه‌های آموزشی دانشگاه در حال طراحی می‌باشد. هم‌چنین اقدامات اولیه جهت طراحی الگوی ارزیابی قطب‌های علمی دانشگاه نیز انجام یافته است. هم‌چنین الگوی ارزیابی گروه‌ها و دانشکده‌ها نیز تا میزانی تغییر نموده است. |
| | | | ۴ | الگو | - | لازم به توضیح می‌باشد که نتیجه موردانتظار (۴) براساس شناسایی الگوهای نظام‌های ارزیابی جهانی تعیین گردیده است به واحد برنامه‌ریزی محول شده است. |
| | | | ۱ | الگو | ٪۳۰ | سیستم جامع ارزیابی عملکرد در حال طراحی می‌باشد |
| | شناسایی و تدوین شاخص‌های کمی و کیفی عملکردی | شناسایی و تدوین شاخص‌ها، استانداردها و روش‌های اندازه‌گیری آن‌ها | ۷ | دفعات تکرار اقدام | ٪۹۰ | در خصوص الگوی ارزیابی عملکرد مدیران گروه‌های آموزشی دانشگاه شاخص‌ها شناسایی و تدوین شده است و در خصوص الگوی ارزیابی عملکرد کارکنان نیز شاخص‌ها در حال تدوین می‌باشد. عدد ۷ مربوط به تدوین شاخص‌های نظام‌های ارزیابی ملی و جهانی نیز می‌باشد که به واحد برنامه‌ریزی ارجاع شده است. |
| | | | ۷ | دفعات تکرار اقدام | ٪۳۰ | با توجه به توضیحات اقدام قبل، تدوین استاندارد تنها برای الگوهای ارزیابی درونی انجام می‌شود و در این خصوص نیز ارزیابی کارکنان و مدیران گروه‌های آموزشی در دست اقدام می‌باشد. |
| | | | ۱ | بسته شاخص (کمی، کیفی) | ٪۳۰ | با توجه به توضیحات اقدام قبل، تعیین روش اندازه‌گیری شاخص‌ها تنها برای الگوهای ارزیابی درونی انجام می‌شود و در این خصوص نیز طراحی مدل ارزیابی کارکنان و مدیران گروه‌های آموزشی دانشگاه در دست اقدام می‌باشد. |

| ردیف | عنوان فعالیت یا اقدام اجرایی | برنامه عملیاتی مرتبط | نتیجه مورد انتظار در سال ۹۱ | | میزان تحقق | توضیحات |
|------|-----------------------------------|--|-----------------------------|----------------------------|----------------------|--|
| | | | مقدار | واحد اندازه گیری | | |
| ۷ | موارد مرتبط با برنامه های عملیاتی | برگزاری کارگاه های آموزشی ارزیابی عملکرد | ۲ | کارگاه | ٪۱۰۰ | جهت طرح ارزیابی عملکرد کارکنان دانشگاه، جلساتی با حضور جمعی از کارشناسان و نیز مدیران ستادی منتخب دانشگاه برگزار شده است. |
| ۸ | | اطلاع رسانی مستمر در خصوص مباحث ارزیابی عملکرد و اقدامات صورت گرفته در دانشگاه | ۱۲ | دفعات اطلاع رسانی | ٪۱۰۰ | اطلاع رسانی در خصوص طرح ارزیابی عملکرد کارکنان دانشگاه، طرح ارزیابی عملکرد مدیران گروه های آموزشی دانشگاه، اعلام نتایج ارزیابی گروه ها و دانشکده های دانشگاه با استفاده از مدل تحلیل فراگیر داده ها با اطلاعات سال های ۹۰-۸۸، اعلام نتایج نظام رتبه بندی ISC با اطلاعات سال ۸۹، اعلام نتایج ارزیابی عملکرد پژوهشی دانشگاه توسط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با اطلاعات سال ۸۹، اعلام نتایج ارزیابی عملکرد دانشگاه توسط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با اطلاعات سال ۸۸، اعلام نتایج ارزیابی استناداری با اطلاعات سال ۹۰ انجام یافته است. لازم به توضیح می باشد که نتیجه مورد انتظار (۱۲) با احتساب نظام های ارزیابی جهانی تعیین گردیده است که به واحد برنامه ریزی محول شده است. |
| ۹ | | اندازه گیری شاخص های کمی و کیفی عملکردی | ۱ | اندازه گیری سالانه شاخص ها | ٪۱۰۰ | اندازه گیری اطلاعات و مستندات شاخص ها برای ارزیابی عملکرد سال ۹۰ دانشگاه بر مبنای شاخص های عمومی و اختصاصی استناداری خراسان رضوی، آیین نامه رتبه بندی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، شورای عالی انقلاب فرهنگی، پایگاه استنادی علوم جهان اسلام (ISC) و دفتر نظارت و ارزیابی پژوهش و فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، ارزیابی گروه ها و دانشکده های دانشگاه با استفاده از مدل تحلیل فراگیر داده ها انجام یافته است. |
| ۱۰ | | بررسی و تحلیل شاخص های اندازه گیری شده و مقایسه با استانداردها | دانشگاه | ۱ | تحلیل سالانه شاخص ها | ٪۱۰۰ |

| ردیف | عنوان فعالیت یا اقدام اجرایی | برنامه عملیاتی مرتبط | نتیجه مورد انتظار در سال ۹۱ | | میزان تحقق | توضیحات |
|------|-----------------------------------|--|-----------------------------|--------------------------|------------|---|
| | | | مقدار | واحد اندازه گیری | | |
| ۱۱ | موارد مرتبط با برنامه‌های عملیاتی | بررسی برنامه‌های بهبود عملکرد | ۱ | بررسی سالانه برنامه‌ها | عدم مصداق | از آنجا که یک دوره تهیه برنامه‌های بهبود صورت گرفت و اقبالی نداشت لذا انجام آن به صلاحدید مدیریت متوقف گردید. |
| ۱۲ | | انجام پیگیری‌های لازم برای تصویب و اطلاع رسانی نتایج ارزیابی عملکرد و تحلیل‌های صورت گرفته | ۱ | اطلاع رسانی | عدم مصداق | با توجه به توضیحات اقدام قبل فعلیتی در این خصوص انجام نشده است. |
| ۱۳ | | نظارت بر حسن اجرای برنامه‌های بهبود | ۱ | ارزیابی سالانه برنامه‌ها | عدم مصداق | با توجه به توضیحات اقدام قبل فعلیتی در این خصوص انجام نشده است. |
| ۱۴ | موارد مرتبط با برنامه‌های عملیاتی | بازنگری در شاخص‌های کمی و کیفی عملکردی و روش‌های اندازه‌گیری آن‌ها | ۱ | بازنگری | ۵۰٪ | بازنگری در شاخص‌های ارزیابی عملکرد کارکنان در حال انجام می‌باشد. |
| ۱۵ | | بازنگری در استانداردهای شاخص‌های کمی و کیفی عملکردی | ۱ | بازنگری | ۷۰٪ | بازنگری در استانداردهای شاخص‌های ارزیابی عملکرد کارکنان در حال انجام می‌باشد. در روش ارزیابی گروه‌ها و دانشکده‌ها اصلاحات مختصری در زمینه مقادیر مط |
| ۱۶ | سایر موارد | طراحی فرایند ارزیابی بیرونی گروه‌ها | ۱ | فرایند | ۱۰۰٪ | به سفارش دفتر نظارت و ارزیابی دانشگاه انجام گردید. |
| ۱۷ | | اصلاح فرایند ارزیابی درونی گروه‌ها | ۱ | فرایند | ۱۰۰٪ | به سفارش دفتر نظارت و ارزیابی دانشگاه انجام گردید. |
| ۱۸ | سایر موارد | ارائه اطلاعات نظام‌های ارزیابی ملی و بین‌المللی دانشگاه در سامانه اطلاعاتی مدیران | ۱۰ | نظام ملی و بین‌المللی | ۱۰۰٪ | گزارشات ارزیابی‌های جهانی و ارزیابی DEA ارائه شده است و گزارشات نظام‌های ارزیابی ملی، استانداری، وزارت علوم، ISC، شورای عالی انقلاب فرهنگی هنوز تکمیل نشده است. |
| ۱۹ | | بروزرسانی زیرگروه ارزیابی عملکرد در سایت | ۱ | بازنگری | ۱۰۰٪ | با توجه به تغییر ساختار معاونت طرح‌ورنامه و همچنین لزوم بروزرسانی اطلاعات موجود و ارائه اطلاعات جدید، این مهم انجام پذیرفت. |