

گزارش عملکرد سال ۱۳۹۲

۱. برنامه‌ریزی و اجرای کارگاه‌های آموزشی مدیران
۲. طراحی و اجرای برنامه‌های مطالعات خود راهبر
۳. تعامل مستمر و روزآمد با مراکز آموزشی خارج از دانشگاه به منظور استفاده از ظرفیت‌ها و تجارب آنها
۴. بهبود مستمر سامانه آموزش منابع انسانی دانشگاه
۵. انجام طرح طراحی نظام ارزشیابی اثربخشی برنامه‌های آموزش و توسعه منابع انسانی (مدیران، اعضای هیأت علمی و کارکنان) دانشگاه فردوسی مشهد
۶. برگزاری دوره‌های آموزشی شامل:
 - ۴ دوره آموزشی معادل ۸۱۰ نفر- ساعت برای مدیران.
 - ۴۱ کارگاه آموزشی معادل ۱۳۶۱۹ نفر- ساعت برای اعضای هیأت علمی .
 - ۷۶ دوره آموزشی معادل ۲۳۱۰۳ نفر- ساعت برای کارکنان.
 - برگزاری دوره های آموزشی به تفکیک:

حوزه ریاست - معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی - معاونت اداری و مالی - معاونت دانشجویی - معاونت پژوهشی - دفتر نظارت و ارزیابی - دانشکده ادبیات - دانشکده الهیات - دانشکده تربیت بدنی - دانشکده دامپزشکی - دانشکده علوم - دانشکده علوم اداری - دانشکده علوم تربیتی - دانشکده علوم ریاضی - دانشکده کشاورزی - دانشکده کشاورزی شیروان - دانشکده معماری و شهرسازی - دانشکده منابع طبیعی - دانشکده مهندسی

(گزارش دوره های برگزار شده در سال ۱۳۹۲)