

گزارش عملکرد سال ۱۳۹۳

۱. برگزاری ۲۱ جلسه کمیته راهبری آموزش و توانمندسازی منابع انسانی (راتما)؛
۲. تدوین " آیین نامه آموزش و توانمندسازی به تفکیک برای اعضای هیات علمی و اعضای غیر هیات علمی دانشگاه فردوسی مشهد"؛
۳. بازنگری دستورالعمل های "نیازسنجی آموزشی اعضای غیر هیأت علمی در نظام آموزش و بهسازی منابع انسانی"، "اجرای دوره/ کارگاه آموزشی" و "مقررات و ضوابط شرکت در دوره های آموزشی اعضای غیر هیأت علمی"؛
۴. تعامل مستمر و روزآمد با مراکز آموزشی خارج از دانشگاه (به خصوص دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی) به منظور استفاده از ظرفیت ها و تجارب آنها؛
۵. بهبود مستمر سامانه آموزش منابع انسانی دانشگاه؛
۶. اتمام طرح "سنجش اثربخشی دوره های آموزشی" توسط آقای دکتر کریمی؛
۷. اعزام ۲۱ نفر از کارکنان به ۲۸ دوره آموزشی خارج از دانشگاه (معادل ۳۰۲ نفر- ساعت)؛
۸. ارزیابی دوره های آموزشی برگزار شده در سطح یک (سطح رضایت) بر اساس مدل کرک پاتریک؛
۹. ارسال تمام آیین نامه ها و دستورالعمل های مصوب در حوزه آموزش به مدیران جدید؛
۱۰. تدوین شاخص های مرتبط با حوزه آموزش در بازنگری سند راهبردی دانشگاه؛ و
۱۱. برگزاری دوره های آموزشی شامل:
 - ۲۹ کارگاه آموزشی معادل ۷۲۵۲ نفر ساعت برای اعضای هیأت علمی .
 - ۶۵ دوره آموزشی معادل ۱۷۷۴۷ نفر ساعت برای کارکنان.