

دستورالعمل اجرایی آیین‌نامه خدمت موظف و اعطای ترفیح اعضای هیأت علمی آموزشی و

پژوهشی

بخشنامه شماره ۲۰۲۷۹ / ۲ مورخ ۱۳۷۷/۱۲/۱۵

دستورالعمل اجرایی آیین‌نامه خدمت موظف و اعطای ترفیح اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی که در تاریخ ۷۷/۱۲/۳ به تصویب وزیر محترم فرهنگ و آموزش عالی رسیده است، جهت اجرا از تاریخ ۷۸/۱/۱ ابلاغ میگردد.

به منظور ارزیابی صحیح فعالیتهای آموزشی و پژوهشی اعضای هیأت علمی و اتخاذ رویه ای واحد در اجرای مقررات و همچنین گسترش تحقیقات علمی در دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، دستورالعمل اجرایی آیین‌نامه تبصره ۲ ماده ۱ قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی هیأت علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۵۷۸/۱۵۴۲ مورخ ۶۹/۱/۲۶ با عنوان آیین‌نامه خدمت موظف و اعطای ترفیح اعضای هیأت علمی بشرح زیر تهیه و تدوین میگردد.

منظور از مؤسسه در این دستورالعمل دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی است.

ماده ۱ - ساعات خدمت موظف اعضای هیأت علمی ۴۰ ساعت در هفته است.

ماده ۲ - عضو هیأت علمی موظف است قبل از آغاز هر نیمسال تحصیلی برنامه هفتگی خود را با توجه به وظایف ابلاغ شده به گروه آموزشی یا پژوهشی اعلام نماید. گروه مربوط موظف است برنامه هفتگی هر یک از اعضای هیأت علمی را در محل مناسب نصب نماید.

ماده ۳ - عضو هیأت علمی باید موارد زیر را در برنامه هفتگی خود لحاظ نماید:

۳-۱- ساعات تدریس

۳-۲- ساعاتی که برای پاسخگویی به سئوالات درسی و رسیدگی به پایان نامه تحصیلی، مشاوره و راهنمایی در نظر گرفته می شود.

۳-۳- اوقاتی را که در جلسات رسمی مؤسسه یا وزارت فرهنگ و آموزش عالی شرکت می کند.

۳-۴- ساعاتی را که به منظور اجرای طرحهای پژوهشی در نظر می گیرد.

۳-۵- ساعاتی را که به منظور انجام وظایف اجرایی محوله اختصاص می دهد.

تبصره ۵ - همکاری با دستگاههای دولتی و نهادهای عمومی مطابق مقررات و با اجازه مؤسسه امکان پذیر است.

ماده ۴ - ارزیابی فعالیتهای آموزشی، پژوهشی و اجرایی هر یک از اعضای هیأت علمی براساس فرم درخواست ترفیح توسط مدیران گروههای آموزشی و پژوهشی انجام می شود و حسب مورد پس از تأیید رئیس دانشکده یا پژوهشکده ذیربط به کمیته منتخب موضوع ماده ۱۵ ارسال میگردد.

ماده ۵ - کمیته منتخب موضوع ماده ۳ آیین‌نامه اجرایی تبصره ۲ ماده ۱ قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی هیأت علمی مؤسسه متشکل از معاون آموزشی (رئیس کمیته)، معاون

پژوهشی و نماینده رئیس مؤسسه (یکی از اعضای هیأت علمی مؤسسه) است که بررسی نهایی ترفیع اعضای هیأت علمی را بعهده خواهد داشت .

تبصره ۵ - چنانچه مؤسسه معاون پژوهشی نداشته باشد و یا مسئولیت معاونت آموزشی و پژوهشی بر عهده یک فرد باشد، یک نفر از اعضای هیأت علمی به انتخاب رئیس مؤسسه به جای معاون پژوهشی به عضویت کمیته منتخب انتخاب خواهد شد .

ماده ۶ - نتیجه ارزیابی ترفیع توسط کمیته منتخب به اطلاع عضو هیأت علمی رسانده می‌شود. در صورت منفی بودن نتیجه عضو هیأت علمی حق دارد ظرف حداکثر ۱۵ روز پس از ابلاغ، اعتراض خود را به کمیته منتخب تسلیم نماید و کمیته در اولین جلسه بعدی باید به اعتراضات وی رسیدگی کند و نظر قطعی خود را اعلام نماید .

ماده ۷ - ترفیع سالانه استحقاقی اعضای هیأت علمی موضوع ماده ۴۴ آیین‌نامه استخدامی هیأت علمی دانشگاه تهران و اعضای شورای عالی انقلاب فرهنگی بدون نیاز به ارزیابی اعطا می‌شود، اما ارزشیابی شاغلین سایر سمتهای مدیریت، که با حفظ رابطه آموزشی یا پژوهشی با مؤسسه متبوع، اشتغال بکار دارند طبق ضوابط این دستورالعمل انجام می‌شود .

ماده ۸ - اعضای هیأت علمی با کسب حداقل ۸ امتیاز برای مربی آموزشیاران، ۱۰ امتیاز برای مربیان و ۱۲ امتیاز برای استادیاران و بالاتر از آیین‌نامه ارتقاء یک پایه ترفیع سالانه دریافت می‌کنند .

تبصره ۱ - کسب حداقل ۲ امتیاز برای مربیان و حداقل ۴ امتیاز برای استادیاران و مراتب بالاتر، از ماده ۲ آیین‌نامه ارتقاء ضروری است .

تبصره ۲ - حداکثر امتیاز قابل محاسبه از ماده ۳ آیین‌نامه ارتقاء ۳ می‌باشد .

ماده ۹ - اعطای ترفیع به آن دسته از اعضای هیأت علمی که تصدی سمتهای اجرایی موضوع تبصره ۳ ماده ۳۱ آیین‌نامه استخدامی هیأت علمی دانشگاه تهران را بر عهده دارند، حسب مورد براساس مجموع امتیازات موضوع ماده ۸ و بی نیاز از محدودیتهای تعیین شده در تبصره‌های آن ماده انجام می‌شود .

ماده ۱۰ - امتیازات پژوهشی مازاد بر امتیاز مورد نیاز برای ترفیع سالانه اعضای هیأت علمی (موضوع تبصره ۱ ماده ۸)، قابل ذخیره برای سالهای بعد است .

ماده ۱۱ - در صورتی که عضو هیأت علمی طی سه سال متوالی نتواند حداقل امتیاز لازم برای دریافت یک پایه ترفیع را کسب کند، مصداق رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت برای ادامه عضویت در هیأت علمی شناخته شده و مراتب به رئیس مؤسسه اعلام خواهد شد تا با وی برابر مقررات مربوط (موضوع ماده ۳۲ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه تهران) رفتار شود .

این دستورالعمل در ۱۱ ماده و ۴ تبصره و ۸ بند در تاریخ ۷۷/۱۲/۳ به تصویب وزیر فرهنگ و آموزش عالی رسیده است و از تاریخ ابلاغ لازم الاجراست .

بخشنامه شماره ۱۵/۲۹۵۴ مورخ ۱۳۷۹/۶/۸
اصلاحی ماده ۸ دستورالعمل اجرایی بخشنامه شماره ۲/۲۰۲۷۹ مورخ ۱۳۷۷/۱۲/۱۵

کسب حداقل ۲ امتیاز برای مربیان و حداقل ۴ امتیاز برای استادیاران و مراتب بالاتر از ماده ۲ آیین نامه ارتقاء ضروری است .
برای اعضای هیأت علمی دانشگاههای تازه تاسیس و در حال توسعه در مرتبه مربی و استادیار حسب تشخیص
کمیته منتخب موضوع ماده ۵ تا ۵۰٪ قابل کاهش خواهد بود.