

آیین نامه حقوق و مزایای اعضای هیأت علمی

ماده ۱۵ - از اول فروردین ماه ۱۳۶۹ شمسی حقوق مرتبه و پایه اعضای هیأت علمی به ترتیب زیر پرداخت می گردد: (۱)

(پایه $5 \times$ عدد مینا) ضریب حقوق = حقوق

تبصره ۱ - عدد مینا برای مربی آموزشیار، مربی، استادیار، دانشیار و استاد به ترتیب برابر ۹۰، ۱۰۰، ۱۲۵، ۱۴۵، ۱۷۰ تعیین می شود.

ماده ۱۶ - از اول فروردین ماه ۱۳۶۹ ضریب حقوق موضوع ماده ۱۷ از چهار صد ریال به یک هزار و دویست ریال افزایش داده می شود. (۲)

ماده ۱۷ - اشخاصی که به خدمت هیأت علمی دانشگاه پذیرفته می شوند در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند مگر آن که سوابق خدمت قابل قبول، براساس مقررات این آیین نامه داشته باشند که در این صورت پایه آنان در هر یک از مراتب این آیین نامه تعیین خواهد شد.

ماده ۱۸ - به اعضای هیأت علمی (آموزشی و پژوهشی) در قبال هر یک سال خدمت قابل قبول در امور آموزشی و پژوهشی و یا مشاغل مدیریت یک پایه ترفیع اعطای می گردد. (۳) مابه التفاوت حاصله از تاریخ استحقاق قابل پرداخت است.

۱ - به موجب قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی شاغل و بازنشسته دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی مصوب جلسه مورخ ۶۸/۱۲/۱۶ مجلس شورای اسلامی این تغییرات صورت پذیرفته است. ضمناً به موجب ماده واحده الحاقی به قانون مذکور مصوب جلسه مورخ ۷۲/۲/۲۲ مجلس شورای اسلامی و تبصره آن کلیه مؤسسات آموزش عالی و تحقیقاتی وابسته به وزارتخانه ها و سازمانهای دولت که بر اساس ضوابط قانونی تاسیس شده یا می شوند در صورتی که آیین نامه استخدامی هیأت علمی دانشگاه تهران را در مورد اعضای هیأت علمی (آموزشی و پژوهشی) خود اجراء و وضعیت استخدامی و علمی آنان را با مقررات آیین نامه مزبور و آیین نامه ارتقاء اعضای هیأت علمی تطبیق نمایند مشمول مقررات این قانون خواهند بود.

تبصره: وزارتخانه های مشمول ماده ۹ موظفند از وزارتخانه و مؤسسات مشمول مواد ۳ و ۷ قانون نظر خواهی نمایند.

۲ - ضریب حقوق موضوع ماده ۱۵ برای سال ۱۳۸۲ به موجب تصویب نامه شماره ۱۰۳۳/ت/۲۸۴۲۴ هـ مورخ ۸۲/۱/۱۶ هیأت وزیران (۴۶۱۷) ریال تعیین گردیده است.

۳ - قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی هیأت علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی مصوبه جلسه مورخ ۶۸/۱۲/۱۶ مجلس شورای اسلامی و قانون الحاقی یک ماده به قانون مزبور مصوب جلسه مورخ ۷۲/۲/۲۲ مجلس شورای اسلامی و آیین نامه موضوع تبصره ۲ ماده ۱ قانون مذکور و آیین نامه خدمت قابل قبول

تبصره ۱- به ایام تعلیق و معذوریت بیش از چهار ماه و مرخصی بدون حقوق ترفیع تعلق نمی گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق ترفیع به تعویق می افتد. (۱)

تبصره ۲- به دوران استفاده از بورس کوتاه مدت (کمتر از یک سال) و ماموریت علمی و فرصت مطالعاتی موضوع مواد ۲۴ و ۲۵ و ۲۶ این آیین نامه تعلق می گیرد. در این مورد گزارش پیشرفت کار ملاک بررسی می باشد. (۲)

تبصره ۳- در قبال دو سال خدمت سربازی عضو هیأت علمی رسمی یک پایه ترفیع تعلق می گیرد. (۳)

تبصره ۴- طول مدت تحصیل بورسیه های وزارت فرهنگ و آموزش عالی که تعهد خدمت به دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و مؤسسات پژوهشی وابسته به وزارت مذکور می باشند از لحاظ پایه به ترتیب زیر قابل احتساب است. (۴)

الف - بورسیه های وزارت فرهنگ و آموزش عالی (که در استخدام نیستند) و متعهد خدمت به دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی وابسته به این وزارت می باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی به ازای تحصیل در مقطع کارشناسی ارشد از ۲ پایه و به ازای تحصیل در مقطع دکتری از ۴ پایه ترفیع در هنگام صدور حکم رسمی آزمایشی برخوردار خواهند شد. (در ۲ مقطع جمعا ۵ پایه)

۱- مصوب بیست و چهارمین جلسه مورخ ۶۲/۱۲/۲۴ هیأت سه نفری جانشین هیأت های امناء

۲- مصوب بیست و چهارمین جلسه مورخ ۶۲/۱۲/۲۴ هیأت سه نفری جانشین هیأت های امناء

۳- متن مصوبات شانزدهمین و نوزدهمین جلسه مورخ ۶۱/۲/۲۰ و ۶۱/۹/۳۰ هیأت سه نفری جانشین هیأت های امناء

مصوبه شانزدهمین جلسه - به اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی به ازاء انجام خدمت سربازی از تاریخ ۵۸/۶/۱ کلاً یک پایه ترفیع داده می شود و احکامی که از تاریخ مذکور به بعد صادر شده و به ازاء خدمت سربازی دو پایه ترفیع اعطاء شده است لغو می گردد. احکامی که قبل از تاریخ فوق (۵۸/۶/۱) به هر شکلی صادر شده است کماکان به قوت خود باقی است و احتساب تمام مدت خدمت نظام از لحاظ بازنشستگی طبق مقررات مربوط قابل قبول است.

مصوبه نوزدهمین جلسه - در مورد اعضای هیأت علمی رسمی که قبل از تاریخ ۵۸/۶/۱ در استخدام دانشگاههای دولتی بوده اند مانند اعضای هیأت علمی نظیر در همان دانشگاه که احکام مربوط به پایه سربازی برای آنان صادر شده است عمل شود و تاریخ اجرای حکم ملاک عمل باشد نه تاریخ صدور حکم یعنی چنانچه برای این قبیل از اعضای هیأت علمی حکم مربوط به پایه سربازی به موقع صادر نگردیده و بعد از تاریخ ۵۸/۶/۱ اقدام به صدور حکم گردیده ولی تاریخ اجرای حکم قبل از ۵۸/۶/۱ می باشد تاریخ اجرای حکم ملاک عمل قرار گیرد.

۴- مصوب پنجمین جلسه هیأت امنای منطقه ۲ تهران (دانشگاه تهران) مورخ ۷۲/۴/۱۴ و دومین جلسه از دوره دوم مورخ

ب - کارشناسان رسمی که به عضو هیأت علمی تبدیل وضعیت خواهند یافت و اعضای هیأت علمی رسمی (اعم از رسمی آزمایشی و رسمی قطعی) دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی که مامور به تحصیل و یا بورسیه می‌شوند در مقطع کارشناسی ارشد برای هر سال تحصیلی از یک پایه و حداکثر دو پایه و در مقطع دکتری به ازای هر سال تحصیلی از یک پایه و حداکثر چهار پایه پس از اتمام تحصیل و شروع به کار بعنوان هیأت علمی در دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی برخوردار می‌شوند. (در ۲ مقطع جمعا ۵ پایه)

ج - این مصوبه شامل بورسیه‌های داخل و خارج از کشور است و به هر حال به یک نفر بیشتر از ۵ پایه در دو مقطع تعلق نمی‌گیرد.

د - مصوبات جلسات سی و پنجم و سی و ششم مورخ ۶۷/۹/۳۰ و ۶۸/۱۰/۲۳ هیأت سه نفری جانشین هیأت‌های امناء به شرح فوق اصلاح و موارد مغایر با آن از تاریخ ۷۲/۴/۱۴ لغو می‌گردد.

ه - تبصره ۲ ماده ۲ اجرایی آیین نامه تبصره ۲ ماده ۱ قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی هیأت علمی موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۷۲۰۱/۲۶۸۰۰ مورخ ۶۹/۹/۲۴ در مورد غیر قابل احتساب بودن ترفیعاتی که به علت مسدود بودن جدول حقوقی از جمله سابقه بورس تا تاریخ ۶۹/۱/۱ به عضو تعلق نگرفته است، کماکان به قوت خود باقی است.

ماده ۱۹ - اعضای رسمی هیأت علمی (آموزشی و پژوهشی) که به مرتبه بالاتر ارتقاء می‌یابند در همان پایه ای که در مرتبه قبلی داشته اند قرار خواهند گرفت. (۱)

ماده ۲۰ - دانشگاه می‌تواند به اعضای هیأت علمی اعم از اینکه مشاغل آموزشی یا پژوهشی یا مدیریت به عهده داشته باشند براساس مراتب دانشگاهی و ارزش شغل و سختی و نحوه انجام کار فوق العاده مخصوص پرداخت نماید. تعیین میزان این فوق العاده و تخصیص آن به سمت‌ها و رشته‌های اعضای هیأت علمی و همچنین ازدیاد یا تقلیل و یا حذف این فوق العاده به پیشنهاد دانشگاه یا پیشنهاد هیأت امناء و تایید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری عالی خواهد بود. (۲)

تبصره ۵ - دانشگاه مجاز است در قبال تالیف و ترجمه و سایر خدمات مشابهی که در مقررات مربوط به سلسله انتشارات دانشگاه و آیین نامه پذیرش و نشر کتاب پیش بینی شده است به اعضای هیأت علمی حق الزحمه پرداخت نماید میزان حق الزحمه به موجب آیین نامه ای که به تصویب هیأت امناء می‌رسد تعیین می‌گردد. (۳)

۱- آیین نامه اجرایی تبصره ۲ ماده ۱ قانون اصلاح پاره ای مقررات مربوط به پایه حقوقی اعضای رسمی هیأت علمی

۲- موضوع مصوبات شماره ۳۵۱۱۲/ت/۳۳۱ هـ مورخ ۶۹/۹/۱۳ هیأت وزیران و سی و هشتمین جلسه هیأت سه نفری جانشین هیأت‌های امناء موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۸۴۴۵/۳۵۸۵۴ مورخ ۶۹/۱۲/۲۵

۳- آیین نامه نحوه پرداخت حق التالیف و ترجمه مصوب دومین جلسه از دوره دوم هیأت امنای دانشگاه تهران مورخ

ماده ۲۱- دانشگاه می تواند برای تدریس در کلاسهای تابستانی یا انجام امور دیگر دانشگاه در مدت مرخصی اعضای هیأت علمی براساس مقرراتی که به تصویب هیأت اماناء می رسد از آنان دعوت نماید و فوق العاده تابستانی پرداخت کند. (۱) هیچ یک از اعضای هیأت علمی را نمی توان دو سال متوالی دعوت نمود مگر در موارد کاملاً استثنایی به پیشنهاد مستند رئیس دانشکده و رئیس دانشگاه که برای هر مورد ضروری است.

ماده ۲۲- برقراری فوق العاده روزانه و اشتغال خارج از مرکز و خارج از کشور و هزینه های سفر و نقل مکان به اعضای هیأت علمی دانشگاه به موجب مقررات پیوست شماره ۵ خواهد بود.

ماده ۲۳- هرگاه عضو هیأت علمی دانشگاه در کارهای تحقیقاتی و یا علمی به اکتشافات یا ابداعات ارزنده ای نائل شود و به طریق زیر می توان او را مورد تشویق قرار داد:

الف - مبلغ مناسبی به عنوان جایزه علمی به وی پرداخت نمود. در صورتی که جمع جوایز پرداختی به یک عضو در هر سال تا دو برابر مجموع حقوق و مزایای مستمر یک ماه او باشد پرداخت آن به پیشنهاد مدیر گروه و تایید رئیس دانشکده یا مؤسسه و تصویب رئیس دانشگاه صورت می گیرد و پرداخت جوایز علاوه بر مبلغ مذکور در فوق با تصویب هیأت اماناء امکان پذیر است.

ب - یک پایه ترفیع علاوه بر ترفیع مذکور در ماده ۱۸ این آیین نامه به ترتیبی که در همان ماده مقرر گردیده است به وی اعطاء نمود.

تبصره ۵ - به اعضای هیأت علمی به ازاء هر دو الی سه سال خدمت در دانشگاههای شهرستان ها به غیر از تهران، شیراز، اصفهان، مشهد و تبریز یک پایه تشویقی اعطاء خواهد شد. شهرستانهای مشمول این مصوبه و میزان خدمت در هر کدام برای دریافت پایه به موجب آیین نامه ای که توسط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری تهیه و به تصویب وزیر علوم، تحقیقات و فناوری خواهد رسید، تعیین می شود تاریخ شروع احتساب سوابق خدمت برای اعطای پایه تشویقی ۶۳/۱/۱ به بعد خواهد بود. ترفیعات تشویقی موضوع این تبصره به حداکثر ۲ پایه در طول خدمت عضو هیأت علمی در شهرستانها محدود می شود. (۲) و (۳)

۱- آیین نامه تدریس موقت و پرداخت حق التدریس و نحوه محاسبه واحدهای معادل آموزشی

۲- مصوبه بیست و سومین و سی و هفتمین جلسه هیأت سه نفری جانشین هیأت های اماناء مورخ ۶۲/۷/۲۶ و ۶۹/۵/۱۶

۳- مصوبه مورخ ۷۴/۱۲/۲۶ دانشگاه تهران

نحوه محاسبه حقوق اعضای هیأت علمی

الف - حقوق ماهیانه

مثال: محاسبه حقوق استادیار پایه یک

(پایه \times ۵ + عدد مبنا) ضرب حقوق سال ۱۳۸۵ = حقوق

ضرب حقوق اعضای هیأت علمی از سال ۱۳۵۷ لغایت سال ۱۳۸۷ به شرح جدول ذیل می باشد. $۶۵۲۱ \times (۱۲۵ + ۵) =$ حقوق $۸۴۷۷۳۰ =$ حقوق ماهیانه استادیار پایه یک

ردیف	از تاریخ	تا تاریخ	ضرب
۱	۸۷/۱/۱	۸۷/۱۲/۲۹	۷۴۳۱
۲	۸۶/۱/۱	۸۶/۱۲/۲۹	۶۸۸۰
۳	۸۵/۱/۱	۸۵/۱۲/۲۹	۶۵۲۱
۴	۸۴/۱/۱	۸۴/۱۲/۲۹	۵۷۴۰
۵	۸۳/۱/۱	۸۳/۱۲/۳۰	۵۲۱۸
۶	۸۲/۱/۱	۸۲/۱۲/۲۹	۴۶۱۷
۷	۸۱/۱/۱	۸۱/۱۲/۲۹	۴۰۵۰
۸	۸۰/۱/۱	۸۰/۱۲/۲۹	۳۵۰۴
۹	۷۹/۱/۱	۷۹/۱۲/۲۹	۳۱۰۰
۱۰	۷۸/۱/۱	۷۸/۱۲/۲۹	۲۶۳۴
۱۱	۷۷/۱/۱	۷۷/۱۲/۲۹	۲۳۱۰
۱۲	۷۶/۱/۱	۷۶/۱۲/۲۹	۱۹۷۵
۱۳	۷۵/۱/۱	۷۵/۱۲/۲۹	۱۷۲۸
۱۴	۷۴/۱/۱	۷۴/۱۲/۲۹	۱۴۴۰
۱۵	۶۹/۱/۱	۷۳/۱۲/۲۹	۱۲۰۰
۱۶	۵۷/۱/۱	۶۸/۱۲/۲۹	۴۰۰۰

لازم به توضیح است که ضرب حقوق اعضای هیأت علمی معمولاً ابتدای هر سال توسط هیأت محترم وزیران تصویب و ابلاغ میگردد.

ب- نحوه محاسبه فوق العاده بدی آب و هوا

از تاریخ ۶۱/۱۰/۲۳ لغایت ۸۰/۱/۱ براساس تصویب هیأت سه نفری جانشین هیأت‌های امناء موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۷۲۹ مورخ ۶۹/۱۱/۲۳ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به اعضای هیأت علمی فوق العاده ای تحت عنوان فوق العاده بدی آب و هوا و محرومیت از تسهیلات زندگی پرداخت می‌گردد که به استناد دستور سوم از مصوبات سومین جلسه از دوره سوم هیأت امناء دانشگاه‌های منطقه شمال شرق کشور مورخ ۷۹/۱۲/۲۴ مقرر گردید از تاریخ ۸۰/۱/۱ ضریب فوق العاده جذب از تسهیلات زندگی به علت منظور شدن در فوق العاده جذب پرداخت نشود و تنها فوق العاده بدی آب و هوا پرداخت شود.

جدول ضریب فوق العاده بدی آب و هوا

ردیف	از تاریخ	تا تاریخ	شهر محل خدمت	مقدار
۱	۸۰/۱/۱	ادامه دارد	مشهد	۰/۸
۲	۸۰/۱/۱	ادامه دارد	نیشابور	۰/۱۰
۳	۸۰/۱/۱	ادامه دارد	شیروان	۰/۱۲
۴	۶۱/۱۰/۲۳	۷۹/۱۲/۳	مشهد	۰/۱۶
۵	۶۱/۱۰/۲۳	۷۹/۱۲/۳۰	نیشابور	۰/۲۰
۶	۶۱/۱۰/۲۳	۷۹/۱۲/۳۰	شیروان	۰/۲۴

نحوه محاسبه فوق العاده یاد شده

فوق العاده بدی آب و هوا = ضریب فوق العاده بدی آب و هوا × حقوق ماهیانه

پ - نحوه محاسبه فوق العاده جذب

از تاریخ ۶۱/۱۰/۲۳ براساس بخشنامه شماره ۱۵/۲۷۲۹ مورخ ۶۹/۱۱/۲۳ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری فوق العاده ای تحت عنوان فوق العاده جذب به اعضای هیأت علمی پرداخت می‌گردد که ضرایب فوق العاده یاد شده از تاریخ ۷۹/۱/۱ به استناد دستور اول مصوبات پنجمین اجلاس مشترک هیأت‌های امناء دانشگاه‌ها و مراکز پژوهشی مورخ ۷۹/۳/۱ و همچنین از تاریخ ۸۳/۱/۱ به استناد دستور دوم مصوبات دهمین جلسه از دوره سوم هیأت امنای دانشگاه‌های منطقه شمال شرق کشور و همچنین تصویبنامه شماره ۲۸۵۶۵/ت، ۳۱۲۵۹/ه مورخ ۸۳/۶/۷ هیأت محترم وزیران به شرح زیر تعیین شده است.

نحوه محاسبه فوق العاده جذب

ضریب فوق العاده جذب × حقوق ماهیانه

جدول ضرایب فوق العاده جذب

ردیف	از تاریخ	تا تاریخ	مرتبہ علمی	شہر محل خدمت	ضریب
۱	۸۳/۱/۱	ادامہ دارد	استاد	شیروان	۳/۰۲
۲	۸۳/۱/۱	ادامہ دارد	استاد	مشهد	۲/۴۷
۳	۸۳/۱/۱	ادامہ دارد	استاد	نیشابور	۲/۸
۴	۸۳/۱/۱	ادامہ دارد	دانشیار	شیروان	۲/۹۹
۵	۸۳/۱/۱	ادامہ دارد	دانشیار	مشهد	۲/۴۴
۶	۸۳/۱/۱	ادامہ دارد	دانشیار	نیشابور	۲/۷۷
۷	۸۳/۱/۱	ادامہ دارد	استاد یار	شیروان	۲/۹۱
۸	۸۳/۱/۱	ادامہ دارد	استاد یار	مشهد	۲/۳۶
۹	۸۳/۱/۱	ادامہ دارد	استاد یار	نیشابور	۲/۶۹
۱۰	۸۳/۱/۱	ادامہ دارد	مربی	شیروان	۲/۱۷
۱۱	۸۳/۱/۱	ادامہ دارد	مربی	مشهد	۲/۲۲
۱۲	۸۳/۱/۱	ادامہ دارد	مربی	نیشابور	۲/۵۵
۱۳	۸۳/۱/۱	ادامہ دارد	مربی آموزشیار	شیروان	۲/۶۷
۱۴	۸۳/۱/۱	ادامہ دارد	مربی آموزشیار	مشهد	۲/۱۳
۱۵	۸۳/۱/۱	ادامہ دارد	مربی آموزشیار	نیشابور	۲/۴۵
۱۶	۷۹/۱/۱	۸۲/۱۲/۲۹	استاد	مشهد	۱/۹۵
۱۷	۷۹/۱/۱	۸۲/۱۲/۲۹	دانشیار	مشهد	۱/۹۳
۱۸	۷۹/۱/۱	۸۲/۱۲/۲۹	استاد یار	شیروان	۲/۳۸
۱۹	۷۹/۱/۱	۸۲/۱۲/۲۹	استاد یار	مشهد	۱/۸۸
۲۰	۷۹/۱/۱	۸۲/۱۲/۲۹	استاد یار	نیشابور	۲/۱۸
۲۱	۷۹/۱/۱	۸۲/۱۲/۲۹	مربی	شیروان	۲/۲۹
۲۲	۷۹/۱/۱	۸۲/۱۲/۲۹	مربی	مشهد	۱/۷۹
۲۳	۷۹/۱/۱	۸۲/۱۲/۲۹	مربی	نیشابور	۲/۰۹
۲۴	۷۹/۱/۱	۸۲/۱۲/۲۹	مربی آموزشیار	مشهد	۱/۷۳
۲۵	۷۹/۱/۱	۸۲/۴/۶	مربی آموزشیار	شیروان	۲/۲۳
۲۶	۶۱/۱۰/۲۳	۷۹/۱/۱	استاد	مشهد	۰/۴۴
۲۷	۶۱/۱۰/۲۳	۷۹/۱/۱	دانشیار	مشهد	۰/۴۴
۲۸	۶۱/۱۰/۲۳	۷۹/۱/۱	استاد یار	مشهد	۰/۴۴
۲۹	۶۱/۱۰/۲۳	۷۹/۱/۱	مربی	مشهد	۰/۴۴
۳۰	۶۱/۱۰/۲۳	۷۹/۱/۱	مربی آموزشیار	مشهد	۰/۴۴

ج- نحوه محاسبه فوق العاده مخصوص (فوق العاده شغل)

این فوق العاده که تا قبل از سال ۱۳۷۲ رقمی ثابت برای مرتبه‌های مختلف بود از تاریخ ۷۲/۱/۱ براساس ضریبی از حقوق ماهانه می‌باشد که ضرایب آن بشرح ذیل است:

جدول ضرایب فوق العاده مخصوص

ردیف	از تاریخ	تا تاریخ	مرتبه علمی	ضریب
۱	۷۷/۱/۱	ادامه دارد	استاد	۲/۹۸
۲	۷۷/۱/۱	ادامه دارد	دانشیار	۲/۸۷
۳	۷۷/۱/۱	ادامه دارد	استادیار	۲/۶
۴	۷۷/۱/۱	ادامه دارد	مربی	۲/۱
۵	۷۷/۱/۱	ادامه دارد	مربی آموزشیار	۱/۷۷
۶	۷۶/۱/۱	۷۶/۱۲/۲۹	استاد	۲/۶
۷	۷۶/۱/۱	۷۶/۱۲/۲۹	دانشیار	۲/۵
۸	۷۶/۱/۱	۷۶/۱۲/۲۹	استادیار	۲/۲۵
۹	۷۶/۱/۱	۷۶/۱۲/۲۹	مربی	۱/۸
۱۰	۷۶/۱/۱	۷۶/۱۲/۲۹	مربی آموزشیار	۱/۵
۱۱	۷۲/۱/۱	۷۵/۱۲/۲۹	مربی آموزشیار	۱/۲
۱۲	۷۲/۱/۱	۷۵/۱۲/۲۹	مربی	۱/۰۵
۱۳	۷۲/۱/۱	۷۵/۱۲/۲۹	استادیار	۰/۸۵
۱۴	۷۲/۱/۱	۷۵/۱۲/۲۹	دانشیار	۲
۱۵	۷۲/۱/۱	۷۵/۱۲/۲۹	استاد	۲

نحوه محاسبه فوق العاده مخصوص (فوق العاده شغل)

ضریب فوق العاده مخصوص × حقوق ماهیانه

ج- نحوه محاسبه فوق العاده ویژه

براساس بخشنامه شماره ۵۴۱۰۲/ت/۳۱۹۴۱ مورخ ۸۳/۱۰/۱۵ هیأت وزیران از تاریخ ۸۳/۱۱/۱۲ فوق العاده‌ای تحت عنوان فوق العاده ویژه برای اعضای هیأت علمی برقرار شد که ضرایب آن براساس جدول ذیل می‌باشد:

جدول ضرایب فوق العاده ویژه

ردیف	از تاریخ	تا تاریخ	مرتبه علمی	ضریب
۱	۸۳/۱۱/۱۲	ادامه دارد	مربی آموزشیار	۳/۶
۲	۸۳/۱۱/۱۲	ادامه دارد	مربی	۴
۳	۸۳/۱۱/۱۲	ادامه دارد	استادیار	۵/۶
۴	۸۳/۱۱/۱۲	ادامه دارد	دانشیار	۵/۲
۵	۸۳/۱۱/۱۲	ادامه دارد	استاد	۴/۸

نحوه محاسبه فوق العاده ویژه

ضریب فوق العاده ویژه × حقوق ماهیانه

د- نحوه محاسبه فوق العاده ماموریت روزانه

به استناد دستور چهارم از مصوبات پنجمین اجلاس مشترک هیأت‌های امناء دانشگاهها و مراکز پژوهشی تهران به استناد ۷۹/۳/۱ حق ماموریت روزانه اعضای هیأت علمی به ماخذ $\frac{1}{20}$ حقوق پایه و فوق العاده مخصوص ایشان براساس حکم استخدامی در هنگام ماموریت تعیین شده است که متناسب با افزایش ضریب حقوق پایه، سالانه افزایش می‌یابد.

ذ- حق عائله مندی

به اعضای هیأت علمی (مرد) (متاهل) و همچنین اعضای هیأت علمی (خانم) که فرزندی را تحت تکفل دارند ماهیانه معادل ۷۵٪ حداقل حقوق مبنای جدول موضوع ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۷۰/۶/۱۳ مجلس شورای اسلامی به عنوان کمک هزینه عائله مندی پرداخت می‌گردد. این رقم در سال ۱۳۸۷ معادل ۱۳۷۲۰۰ ریال می‌باشد.

حق اولاد

به اعضای هیأت علمی (مرد) و همچنین اعضای هیأت علمی (خانم) که فرزندی را تحت تکفل دارند به ازای هر فرزند (حداکثر تا سه فرزند) ماهیانه معادل ۱۴٪ حداقل حقوق مبنای جدول موضوع ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۷۰/۶/۱۳ مجلس شورای اسلامی به عنوان کمک هزینه اولاد پرداخت میگردد.

فرزندانی که مشمول این قانون می‌شوند که کمتر از ۲۰ سال سن داشته باشند و حداکثر سن برای اولادی که از مزایای این قانون استفاده می‌کند برای اولاد ذکور به شرط ادامه تحصیل و ارائه گواهی مربوط تا ۲۵ سال و اولاد اناث تا زمان ازدواج خواهد بود.

ر- کمک هزینه مسکن

به استناد دستور دوم مصوبات دومین جلسه هیأت امناء دانشگاههای منطقه شمال شرق کشور مورخ ۷۰/۱۲/۳ با پرداخت کمک هزینه مسکن حداکثر به مدت ۵ سال به اعضای هیأت علمی رسمی و پیمانی و براساس ضوابطی که به تصویب هیأت رئیسه دانشگاه رسیده است به اعضای هیأت علمی فاقد مسکن که از خانه‌های سازمانی، استفاده نمی‌کنند موافقت شده است که براساس دستور پنجم از مصوبات نهمین جلسه از دوره سوم هیأت امنای دانشگاههای منطقه شمال شرق مورخ ۸۳/۴/۱۳ کمک هزینه مزبور از تاریخ ۸۳/۴/۱۳ برای اعضای هیأت علمی دانشگاه فردوسی مشهد به ۷۵۰۰۰۰ ریال در ماه افزایش یافته است

ز- کمک هزینه نقل و انتقال

به اعضای هیأت علمی رسمی که بدلیل ماموریت از یک دانشگاه به دانشگاه دیگر بمدت شش ماه و بیشتر مامور به خدمت می‌شوند و محل جغرافیایی آنان از یک شهرستان به شهرستان دیگر تغییر می‌کند و یا اعضای هیأت علمی رسمی که از یک دانشگاه به سایر دانشگاهها و دستگاههای دولتی انتقال می‌یابند به استناد تصویبنامه ذیل کمک هزینه سفر و نقل مکان تعلق می‌گیرد.

تصویب نامه شماره ۱۱۹۱۰/ت/۲۹۷ مورخ ۶۸/۴/۱۱ هیأت وزیران موضوع اصلاح «آیین‌نامه اجرائی موضوع بندهای ب و پ ماده ۴۰ قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۵۲/۳/۱۲»

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۶۸/۳/۲۷ بنا به پیشنهاد شماره ۱۵۰/د مورخ ۶۸/۱/۹ سازمان امور اداری و استخدامی کشور آیین‌نامه اجرائی موضوع بندهای ب و پ ماده ۴۰ قانون استخدام کشوری مصوب ۵۲/۳/۱۲ هیئت وزیران را بشرح زیر اصلاح نمودند:

ماده ۱- هزینه سفر و نقل مکان در داخل کشور به مستخدمینی که به موجب حکم رسمی محل جغرافیایی خدمت آنان از یک شهرستان به یک شهرستان دیگر تغییر می‌یابد بر مبنای کوتاه‌ترین فاصله زمینی اعلام شده بین دو محل توسط وزارت راه و ترابری و با رعایت مفاد این اصلاحیه و سایر مقررات مربوط قابل پرداخت است.

ماده ۲- هزینه سفر مستخدم و افراد تحت تکفل با رعایت شرایط مذکور در ماده ۸۶ قانون استخدام کشوری به ازاء هر نفر برای هر کیلومتر معادل یک پنجم ضریب حقوق موضوع ماده ۳۳ قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی آن خواهد بود مشروط بر اینکه از وسیله نقلیه دولتی استفاده ننماید.

تبصره - به مستخدمی که همسر او در یکی از دستگاههای مشمول این آیین‌نامه اشتغال دارد هزینه سفر از بابت همسر شاغل پرداخت نخواهد شد و چنانچه محل جغرافیایی خدمت همسر مستخدم نیز تغییر یابد هزینه سفر وی توسط دستگاه محل جدید خدمت قابل پرداخت است.

ماده ۳- به مستخدمینی که براساس مفاد این آیین‌نامه محل جغرافیایی خدمت آنان تغییر می‌کند، علاوه بر هزینه سفر مقرر در ماده ۲ برای جبران هزینه‌های ناشی از حمل وسایل و اثاثیه زندگی آنان به محل جدید خدمت، در صورتی که فاصله محل جدید خدمت از محل قبلی خدمت تا یکصد و پنجاه کیلومتر باشد، معادل نصف، و در صورتی که بیش از یکصد و پنجاه کیلومتر باشد معادل یک ماه تمام حقوق و مزایا و تفاوت تطبیق حقوق به عنوان هزینه نقل و مکان یا فوق‌العاده انتقال (در خصوص نیروهای مسلح) پرداخت می‌شود.

ماده ۴- پرداخت هزینه‌های مربوط به این آیین‌نامه توسط دستگاه اولیه مستخدم و با رعایت سایر مقررات مربوط پرداخت خواهد شد و در صورت اعلام رسمی دستگاه اولیه مبنی بر عدم امکان پرداخت هزینه‌های مذکور، این هزینه‌ها توسط دستگاه جدید مستخدم پرداخت می‌شود.

ماده ۵- هزینه‌های موضوع این آیین‌نامه به مستخدمینی که محل جغرافیایی خدمت ثابت آنان از داخل به خارج از کشور تغییر می‌یابد و یا در خارج از کشور تغییر پیدا می‌کند براساس مقررات مربوط به پرداخت هزینه سفر و حمل اثاثیه مامورین ثابت وزارت امور خارجه قابل پرداخت است.

۶- هرگونه تغییر در میزان ریالی هزینه‌های مندرج در این آیین‌نامه در موارد ضروری بنا به پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور و تصویب هیأت وزیران بعمل خواهد آمد.

ماده ۷- به مستخدمی که در محل جغرافیایی غیر از محل استخدام اولیه خود بازنشسته یا از کار افتاده می‌شود، هزینه‌های سفر و نقل مکان براساس مقررات این آیین‌نامه پرداخت می‌شود.

ماده ۸- از تاریخ تصویب این آیین‌نامه کلیه مقررات قبلی مربوط به بندهای ب و پ ماده ۴۰ قانون استخدام کشوری ملغی خواهد بود.

با عنایت به مفاد ماده ۱۹ آیین‌نامه ماموریت موضوع ماده ۱۱ قانون استخدام کشوری مصوب ۵۲/۶/۲۴ هیأت وزیران و اصلاحات آن که پرداخت فوق‌العاده و هزینه‌های موضوع مواد ۳۹ و ۴۰ قانون استخدام کشوری را به مستخدمین مامور تجویز نموده است، لذا به مستخدمین رسمی که طبق مقررات آیین‌نامه مذکور به دستگاه دولتی دیگر مامور شوند و محل جغرافیایی آنان از یک شهرستان به شهرستان دیگر تغییر یابد، هزینه سفر و نقل مکان با رعایت آیین‌نامه اجرایی موضوع بندهای ب و پ ماده ۴۰ قانون استخدام کشوری مصوب ۵۲/۳/۱۲ قابل پرداخت می‌باشد.

ش - فوق العاده کار با اشعه

دستور دوم هفتمین جلسه هیأت امنای دانشگاههای منطقه شمال شرق کشور

دستور دوم - موضوع پرداخت فوق العاده کار با اشعه به اعضای هیأت علمی مطرح گردید. هیأت با توجه به مقررات قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب مجلس شورای اسلامی و آیین نامه اجرائی و دستورالعمل آن که در مورد کارکنان مشمول قانون استخدام کشوری اجرا میگردد با پیشنهاد ارائه شده بشرح زیر موافقت نمود .

مصوبه - با پرداخت فوق العاده کار با اشعه به اعضای هیأت علمی که با اشعه کار می کنند به تشخیص رئیس دانشگاه یا مؤسسه و طبق مقررات قانون حفاظت در برابر اشعه و آیین نامه اجرائی و دستورالعمل مربوط از تاریخ ۷۳/۱/۱ به شرط وجود اعتبار موافقت میگردد .

س - فوق العاده مدیریت مسئولین اتاقهای کامپیوتر

حجم فعالیتهای اعضای هیأت علمی متصدی پست اجرایی اتاقهای کامپیوتر براساس عوامل زیر تعیین می شود :

- ۱ - تعداد اتاق اساتید که مجهز به کامپیوتر می باشند .
- ۲ - تعداد اتاق کارکنان اداری که از کامپیوتر جهت انجام امور اداری استفاده می نمایند .
- ۳ - تعداد آزمایشگاههای کامپیوتر متناسب با تعداد کامپیوترهای موجود در آن .
- ۴ - تعداد اتاق کار مربوط به دانشجویان تحصیلات تکمیلی که مجهز به کامپیوتر می باشد .

امتیاز موارد ۱ و ۲ با ضریب ۱، مورد ۳ با ضریب ۲ و مورد ۴ با ضریب ۱/۵ محاسبه و به شرح زیر حق مدیریت و واحد موظف آنان محاسبه خواهد شد .

- حداکثر امتیاز کسب شده در سطح دانشکده ها معادل ۱۵٪ حق مدیریت رئیس دانشگاه و معادل ۷/۵ واحد نظری موظف در هر ترم .

- حداقل امتیاز کسب شده در سطح دانشکده ها معادل ۷٪ حق مدیریت رئیس دانشگاه و معادل ۹ واحد نظری موظف در هر ترم .

- مابقی دانشکده ها به تناسب امتیاز کسب شده از حق مدیریت و واحد موظفی در بازه فوق برخوردار خواهد شد.

$$f(x) = [(y-x)/118] + 7/5$$

امتیاز دانشکده : X بالاترین امتیاز دانشکده ها : Y

$$f(x) = [(x-6)/2137] + 7/100$$

درصد حق مدیریت

ض - فوق العاده سختی کار با جسد

دستور ششم از مصوبات هشتمین جلسه از دوره سوم هیأت امنای دانشگاههای منطقه شمال شرق کشور مورخ ۸۲/۱۱/۳۰ فوق العاده سختی کار برای اعضای هیأت علمی دانشکده دامپزشکی دانشگاه فردوسی مشهد مرتبط با جسد:

مصوبه - تقاضای دریافت فوق العاده سختی کار برای آن دسته از اعضای هیأت علمی دانشکده دامپزشکی دانشگاه فردوسی مشهد که با جسد سروکار دارند مورد بررسی قرار گرفت و موافقت شد حداکثر تا ۵۰ درصد حقوق پایه و فوق العاده مخصوص برطبق دستورالعملی که به تصویب هیأت رئیسه دانشگاه خواهد رسید به عنوان سختی کار پرداخت گردد.

آیین نامه خدمات بیمه درمانی

اعضای هیأت علمی پیمانی از لحاظ بیمه تابع بیمه تامین اجتماعی می باشند .
اعضای هیأت علمی رسمی از لحاظ بیمه تابع بیمه خدمات درمانی می باشند .
برای عضو هیأت علمی رسمی - همسر و سه فرزند حق بیمه بصورت عادی کسر میگردد .
الف- اگر فرزندان ذکور باشند تا سن بیست سالگی بیمه ایشان بصورت عادی خواهد بود در صورت تحصیل (بشرط ارائه گواهی اشتغال به تحصیل) تا سن بیست و پنج سالگی بیمه عادی خواهد بود در غیر این صورت بیمه مازاد کسر خواهد شد .
ب- برای فرزندان اناث تا زمانیکه مشغول بکار نشده اند و یا ازدواج ننموده اند بیمه بصورت عادی کسر میگردد و در غیر این صورت بیمه مازاد دو خواهد بود .
توجه : برای فرزند چهارم به بعد که تاریخ تولد او بعد از ۷۳/۲/۲۶ بیمه مازاد یک خواهد بود اگر تاریخ تولد فرزند چهارم به بعد قبل از ۷۳/۲/۲۶ باشد تا زمانی که شرایط مندرج در بند الف یا ب را پیدا نکنند بیمه بصورت عادی کسر میگردد .
بیمه پدر و مادر و فرزندان که ازدواج می نمایند و یا از کفالت خارج می شوند و وابستگان و براساس بیمه مازاد ۲ محاسبه و کسر می شود.
تذکر مهم : چنانچه عضو هیأت علمی رسمی قصد استفاده از مرخصی بدون حقوق و یا ادامه تحصیل در خارج از کشور و یا استفاده از ماموریت فرصت مطالعاتی را دارد و یا به هر دلیلی حقوق و مزایای عضو هیأت علمی قطع گردد، لازم است وضعیت بیمه خود و افراد تحت تکفل را مشخص نماید و چنانچه در مدت مذکور از بیمه مربوط استفاده نمی نماید نسبت به تسویه حساب لازم با بیمه خدمات درمانی اقدام نماید در غیر اینصورت هزینه های بیمه تماما کسر خواهد شد .

ابلاغیه حق سرانه بیمه شده گان در سال ۸۷

براساس مصوبه شماره ۱۶۴۹۶/ت/۳۹۱۹۴ ن مورخ ۸۷/۲/۸ هیأت محترم دولت و نامه شماره ۵/۳۷۹۸ مورخ ۱۳۸۷/۲/۳۱ سازمان متبوع حق بیمه سرانه دولت در سال ۸۷ به شرح زیر جهت اقدام مقتضی اعلام میگردد :
نرخ حق سرانه در سال ۸۷ برابر ۵۵۰۰۰ ریال می باشد، ضمناً " سهم کارمند بابت بیمه شدگان اصلی و تبعی ۱ به میزان ۱۸۳۳۳ ریال، بابت بیمه شدگان تبعی ۲ به میزان ۵۵۰۰۰ ریال و بابت بیمه شدگان تبعی ۳ به میزان ۶۷۲۲۲ ریال تعیین می گردد و حق دولت برای بیمه شدگان اصلی و تبعی ۱ و تبعی ۲ ۳۶۶۶۷۰۱ ریال می باشد. حق سرانه بیمه شدگان اصلی، تبعی ۱ و تبعی ۲ صندوق سایر اقشار به میزان ۵۵۰۰۰ ریال و بیمه شدگان تبعی ۳ به میزان ۶۷۲۲۲ ریال می باشد. حق سرانه مشمولین دو نهم سرمایه گذاری به میزان ۱۲۲۲۲ ریال می باشد .
حق سرانه های فوق از ابتدای سال جاری لازم الاجرا است.

مصوبات هیأت رئیسه و شورای دانشگاه

بیست و پنجمین جلسه هیأت رئیسه دانشگاه : " سال ۸۳"

- نامه شماره ۹/۲۸۳ مورخ ۸۳/۴/۳ و گزارش رئیس محترم دانشکده دامپزشکی مطرح و به علت اینکه کار عملی با جسد در دانشکده به میزان ۷ واحد و در دو گروه ۱۵ نفره صورت می گیرد، با پرداخت سختی کار با جسد با سقف حداکثر ۱۴ واحد عملی در دانشکده موافقت شد.